

JUDETUL ALBA
PRIMĂRIA GÎRBOVA
Nr.147 din 10.01.2018

Aprob.
PRIMAR,
NEDELA IOAN



RAPORT
=====

Privind stabilirea salariilor personalului din aparatul de specialitate al Primăriei Gârbova, începînd cu data de 1.01.2018.

În conformitate cu prevederile **art.11** din Legea nr.153/2017, legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primăriilor salariile de bază se stabilesc prin hotărîre a consiliului local la propunerea primarului.

Nivelurile veniturilor salariale se stabilesc fără a depăși nivelul indemnizației viceprimarului. În acest sens prin Hotărîrea Consiliului local nr.55 adoptată la data de 28.07.2017 s-au stabilit salariile personalului din cadrul aparatului de specialitate a Primăriei Gârbova, ierarhizate pe funcții, grade profesionale și gradatii de vechime, stabilindu-se totodată și coeficientul maxim al fiecărei funcții

În baza **art.13** indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică de primar și viceprimar se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară.

Art.16 al.2 din lege prevede că indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu pînă la 25 %.

În conformitate cu prevederile **art.38 al.3 lit.a** începînd cu data de 1 ianuarie 2018 salariile de bază ale personalului din primării se majorează cu 25 %, dar conform modificărilor aduse la **art.38 al.3 lit.e** prin **excepție** de la lit a salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, adică salariile de bază se calculează utilizînd coeficientul stabilit prin HCL nr.55/28.07.2017 care se înmulțește cu salariul minim brut pe țară aflat în plată la această dată (1900 lei).

La această excepție de la lege nu se include asistentul medical comunitar la acesta salariul de bază se calculează prin înmulțirea salariului de bază cu 25 %.

De asemenea art.40 din Legea nr.153/2017,cu modificările și completările ulterioare prevede că prin derogare de la art.34 al.2 din Legea nr.393/2004,Statutul aleșilor locali,cu modificările și completările ulterioare pînă la data de 31.12.2021, indemnizațiile maxime de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de pînă la 10 % din indemnizația primarului,exclusiv majorările prevăzute de art.16 al.2.

Avînd în vedere cele arătate mai sus salariile de bază s-au stabilit astfel :

- primar – coeficientul 4×1900 lei salariul brut pe țară x 25% pentru implementare proiect fonduri nerambursabile = 9500 lei.
- viceprimar – coeficientul 3×1900 lei = 5700 lei.
- secretar comună coeficient $2,993 \times 1900$ lei = 5687 lei.
- consilier,inspector superior gradația 5,coeficientul $2,99 \times 1900$ lei = 5681 lei.
- consilier superior gradația 4,coeficient $2,91 \times 1900$ lei= 5529 lei.
- inspector asistent gradația 3,coeficient $2,49 \times 1900$ lei= 4731 lei.
- consilier asistent gradația 2,coeficient $2,37 \times 1900$ lei = 4503 lei.
- referent debutant gradația 0,coeficient $1,82 \times 1900$ lei = 3458 lei.
- guard gradația 3,coeficient $1,877 \times 1900$ = 3568 lei.
- șofer gradația 5,coeficient $2,01 \times 1900$ lei = 3819 lei.
- muncitor gradația 2,coeficient $1,789 \times 1900$ lei = 3399 lei.
- expert rom gradația 2,coeficient $1,789 \times 1900$ lei = 3399 lei.
- șef formație pază și pompieri gradația 2,coeficient $1,82 \times 1900$ lei = 3458 lei.
- asistent medical grad principal,gradația 3, 2579 lei x 25% lei = 3224 lei.

INSPECTOR ,
Jurj Valentina



ÎNTOCMIT SECRETAR,
Cilnicean Gabriela

